

平成29年度 福岡整形外科 看護部 研修プログラム

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
院内研修 (全職員対象)		17日 感染管理		12日 医療安全		13日 医療倫理		8日 医療安全 医療機器安全管理		17日 感染管理 医薬品安全管理		

院内研修(全職員対象) 診療報酬に関わるため、全員参加

スキルアップ 研修			5日 最新整形外科的治療 OW-HTO		19日 パソコン研修 伊藤 村澤		11日 レポートの書き方 中山		8日 症例発表			9日 看護研究発表
--------------	--	--	---------------------------	--	------------------------	--	-----------------------	--	------------	--	--	--------------

スキルアップ研修 日勤者は出来るだけ参加 最新のトピックス 要望が多いテーマを厳選して企画、自由参加 看護研究発表は全員参加

こつこつ研修(ラダー研修)

ラダーI			5日 リフレクション									
ラダーII				9日 看護研究基礎	6日 キャリア開発			15日 看護記録	20日 カンファレンスの 進め方ファシリ テーターの役割	24日 医療安全 KYT	3日(土) メンバーシップ アサーション	14日 倫理 倫理綱領
ラダーIII		10日 救急時の対応	7日 専門性の強化	15日(土) 感染管理 褥創ケア	23日 看護理論	2日(土) リーダーシップ 目標管理				27日(土) 医療安全 チームエラー	17日(土) 記録の監査	
ラダーIV		リーダーシップ (チームリーダー) 目標管理						医療倫理 事例検討				
ラダーV			看護倫理 実践計画			医療安全 (事例分析)			交渉術		医療倫理 実践報告	

こつこつ研修 今年度開催予定の講義は黄色枠。こつこつ研修は事前予約が必要。申請予定のレベルの研修を受講 赤字は必須研修(ラダー申請時に受講終了していることが望ましい)。

少なくとも、認定を受けた1年以内には受講する) 必須研修以外は、院内外問わず同様の研修を受ける努力をする。

整形外科疾患	10日 整形外科概論	22日 膝関節	12日 股関節	10日 脊椎	14日 静脈疾患	25日 外傷	23日 麻酔	20日 手・足		22日 肩関節	19日 RA	19日 骨粗鬆症
--------	---------------	------------	------------	-----------	-------------	-----------	-----------	------------	--	------------	-----------	-------------

整形外科疾患 入職3年以内にすべて受講する。

実地指導者 コース	3/8 実地指導者準備研修	7/3 実地指導者研修① 事例検討 KJ法	9/19実地指導者研修② リフレクション	3/24合同研修 研修計画とその評価 発表
--------------	---------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

ラダーⅢで受講

実習指導者 コース	5/15 実習指導者準備研修	未 実習指導者研修①	未 実習指導者研修②
--------------	----------------	------------	------------

ラダーⅢで受講

チームリーダー コース	チームリーダー準備研修	実習指導者研修①	実習指導者研修②
----------------	-------------	----------	----------

ラダーⅣで受講 平成30年開講

新採用者研修 別紙参照
卒後2年目研修 別紙参照
WEB研 最低6タイトル受講

新人看護職員スケジュールパス(

)さんの指導計画

		4月	5月	6月	7月	8月	9月
目標		病院の特徴を知り職場環境に慣れる 日勤業務の流れが分かる	日勤業務の流れを理解し支援を受けて看護実践が出来る。		夜間看護・業務内容を理解し支援を受けて看護実践が出来る		
進め方の目安	日勤	日々の指導者の支援を受け前半1名後半2～3名を担当する		日々の指導者の支援を受け担当を4名～6名にする		日々の指導者の支援を受け看護技術の習得度に応じ担当する患者数、重症度を上げていく	
	夜勤			指導を受けながら夜勤の流れが分かる		指導を受け土日祝日もしくは月・水から支援を受け夜勤を行う	
	手術係						
	看護過程					実地指導者の受け持ちを通して看護過程について学ぶ	
指導計画		入職時オリエンテーション(集合教育) 九州中央病院新人研修受講開始 配属先初日 オリエンテーション 2日目 シャドウイング		夜勤シャドウイング			
その他		師長面談 集い(入職1ヶ月後)		師長面談 集い(3カ月)		師長面談 集い(6カ月)	

		10月	11月	12月	1月	2月	3月	
目標		日勤・夜勤業務を理解し自ら相談をしながら看護実践が出来る			受け持ち看護師として標準的な看護の展開が出来る 手術係を経験し支援を受けて術前後の看護展開ができる メンバーとしての自覚を持ちメンバーシップを発揮する事が出来る			
進め方の目安	日勤	日々の指導者はつけず、先輩看護師もしくはリーダーの支援を受けて実践する						
	夜勤	状況に応じ火木金の夜勤も開始する 当日手術の患者の担当はしない				夜勤でも手術当日の患者を受け持つ		
	手術係				手術係を開始する		指導者の支援を受け実践する リーダーの支援を受け実践する	
	看護過程	実地指導者の支援を受け患者を受け持ち看護過程を展開する(関連図を書く) 症例のまとめに取り掛かる					自部署での症例発表	
指導計画				逆シャドウ		手術係シャドウ		
						シャドウ		
その他				症例に取りかかる		症例発表(自部署)		
						合同研修		

新卒+中途採用者対象の研修

所属の教育担当者による講義

院内研修	入職時	オリエンテーション 3日間	
	4月24日	★	新人の集い 1ヶ月※新卒九中研修後
	5月8日	🎧	整形外科的検査 17:30~
	5月24日	🎧	リハビリテーション I 17:30~
	5月31日	🎧	リハビリテーション II 17:30~
	6月21日	🎧	薬剤管理 検査 15:00~
	6月2日	🎧	装具療法 16:00~
	6月26日	★	新人の集い 3カ月
	7月19日	🎧	MSW 16:00~
	9月11日	★	新人の集い 6カ月 リフレクション
	9月11日	🎧	リフレッシュ研修
	9月30日	🎧	多重課題研修(新卒のみ) 13:00~
	3月24日	★	合同研修 13:00~



新卒対象の研修

九州中央病院	4月6日	8:40~12:30	13:30~17:15
		オリエンテーション 感染管理 I	感染管理 II
	4月7日	9:00~12:30	13:30~17:15
		体位変換 ポジショニング	トランスファーと事故防止
	4月18日	9:00~12:30	13:30~17:15
		医療安全	採血・注射
	4月24日	9:00~12:30	13:30~15:30 ※ 帰院後集い
		BSチェックとインスリン	輸液ポンプ シリンジポンプ
	5月23日	9:00~12:00	13:00~17:15
		膀胱留置カテーテルの挿入と管理	酸素療法と吸引 心電図モニターの基礎 危険な不整脈
	6月13日	9:00~12:30	13:30~15:30
		病態を予測したバイタルサインの読み方	褥創予防と看護
	6月20日	9:00~12:30	13:30~15:00
		輸血 血液製剤の基礎と看護	腓骨神経麻痺と看護 終了式

看護協会	5月17(水)OR23日(火)	フレッシュナースセミナー
	6月1日(木)	新人のための感染予防の基礎知識
	7月3日(月)	看護に活かすフィジカルアセスメント
	9月5日(火)	基礎から学ぶ医療安全
	11月16日(木)	新人のための褥創予防